

ДОМ ЗДРАВЉА ТИТЕЛ

Број:950-6/25

Дана:08.12.2025.

ТИТЕЛ

На основу члана 118. Закона о раду („Службени гласник РС“ бр. 24/2005; 61/2005; 54/2009; 32/2013; 75/2014; 13/2017 - одлука УС; 113/2017 и 95/2018 - аутентично тумачење), члана 18. став 1. тачка 1. Закона о порезу на доходак грађана („Службени гласник РС“ бр. 24/2001; 80/2002; 80/2002 - исправка: 135/2004; 62/2006; 65/2006 - исправка; 31/2009; 44/2009; 18/2010; 50/2011; 91/2011 - одлука УС; 7/2012 - усклађени дин.износ; 93/2012: 114/2012 – одлука УС; 9/2013 -усклађени дин.износ; 47/2013; 48/2013 - исправка, 108/2013; 6/2014 – усклађени дин.износ; 57/2014; 68/2014 - др.закон; 5/2015 - усклађени дин.износ; 112/2015; 5/2016 - усклађени дин.износ; 7/2017 - усклађени дин.износ; 113/2017; 7/2018 - усклађени дин.износ; 95/2018; 4/2019 - усклађени дин.износ; 86/2019; 5/2020 - усклађени дин.износ; 153/2020; 156/2020 - усклађени дин.износ; 6/2021 - усклађени дин.износ; 44/2021; 118/2021; 132/2021 - усклађени дин.износ; 10/2022 - усклађени дин.износ; 138/2022; 144/2022 - усклађени дин.износ; 6/2023 - усклађени дин.износ; 92/2023; 116/2023 - усклађени дин.износ; 6/2024 - усклађени дин.износ, 94/2025, 101/2024- усклађени дин.износ; 8/2025-усклађени дин.износ и 19/2025) и члана 24 Статута Дома здравља Тител, Управни одбор Дома здравља Тител на својој седници одржаној дана 08.12.2025. године донео је:

ПРАВИЛНИК О НАКНАДИ ТРОШКОВА ПРЕВОЗА ЗА ДОЛАЗАК И ОДЛАЗАК СА РАДА ЗАПОСЛЕНИХ У ДОМУ ЗДРАВЉА ТИТЕЛ

Члан 1.

Правилником о накнади трошкова превоза за долазак и одлазак са рада запослених у Дому здравља Тител (у даљем тексту: Правилник) утврђује се начин остваривања права запослених у Дому здравља Тител на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада.

Право на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада могу остварити лица која су у радном односу на неодређено време и одређено у Дому здравља Тител.

Изузетно од става 2. овог члана право на накнаду трошкова превоза остварују и доктори медицине који се налазе на специјализацији као и друга лица ангажована ван радног односа у Дому здравља.

Члан 2.

Као место становања, у циљу остваривања права на накнаду трошкова превоза, меродавно је место које одговара у пријви места пребивалишта у адреси личне карте, што запослени наводи под пуном материјалном и кривичном одговорношћу приликом потписивања уговора о раду и подношења захтева за остваривање права коришћења наведене накнаде.

Члан 3.

Право на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада припада само за време проведено на раду.

Запослени нема право на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада за време годишњег одмора, плаћеног или неплаћеног одсуства, у случајевима привремене спречености за рад, у случају мировања радног односа као и у свим другим случајевима одсуства са рада.

Право на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада не припада ни у случају када је запосленом обезбеђено службено возило или омогућено коришћење сопственог возила у службене сврхе, односно уколико постоји редован превоз организован од стране установе као послодавца који омогућује благовремени долазак и одлазак са рада.

Члан 4.

Запослени остварује право на накнаду трошкова превоза:

1. за одлазак и одлазак са рада у градском саобраћају за све запослене код послодавца;
2. за долазак и одлазак са рада у приградском саобраћају – за запослене који имају место пребивалишта или боравишта у месту рада у истом или различитом приградском насељу;
3. за долазак и одлазак са рада у међуградском превозу – за запослене који имају место пребивалишта или боравишта и место рада у различитим градовима или у граду или приградском насељу уз коришћење перонске услуге.

Члан 5.

У случају да не постоји организовани јавни саобраћај, запослени има право на накнаду превоза у висини превоза цене месечне претплатне карте у јавном саобраћају за сличну, најближу релацију за коју постоји јавни превоз, а на основу потврде/ценовника јавног превозника.

Члан 6.

Услов за исплату трошкова за долазак и одлазак са рада:

Први пут се доставља писана изјава запосленог која садржи податке о врсти превоза, адреси становања, прилаже се копија личне карте, пореди се са адресом у уговору о раду и подноси директору на одобрење.

Свако наредно подношење, месечно, обухвата захтев где се наводи релација, месец и начин исплате.

Уколико запослени у поднетом захтеву нагласи да жели да се трошкови исплате у готовини, потребно се износ неопорезованог покрије са рачунима за точење горива у наведеном месецу.

Облик писане изјаве добије су у служби рачуноводства.

Дом здравља задржава право провере података датих у изјави.

Члан 7.

Уколико Дом здравља упућује запосленог на замену у неку другу амбуланту или друго место рада због потребе организовања рада службе, запосленом се признају трошкови превоза за долазак и одлазак са рада до места у које је привремено упућен.

Члан 8.

Накнада трошкова превоза врши се путем набавке месечне претплатне карте или исплатом у новцу на текући рачун запосленог.

Запослени којима се трошкови превоза надокнађују у новцу, у обавези су да најкасније до 25. у месецу за текући месец доставе:

- фисклани исечак са готовинским рачуном бензинске пумпе на којој је сипао гориво

Члан 9.

Промена места становања запосленог након закључења уговора о раду, не може да утиче на увећање трошкова превоза које је Дом здравља дужан да надокнади запосленом у тренутку закључења уговора о раду, без сагласности директора.

Члан 10.

Директор Дома здравља задржава право провере података битних за остваривање права на накнаду путних трошкова у случају сумње у њихову тачност и покретање дисциплинског поступка против запосленог који је дао нетачне податке у циљу остваривања права на увећану накнаду путних трошкова.

Члан 11.

На сва питања која нису регулисана овим Правилником непосредно се примењују одредбе Закона, колективног уговора и других подзаконских аката.

Члан 12.

Измене и допуне Правилника врше се на исти начин и по истом поступку предвиђеном за његово доношење.

Члан 13.

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли и сајту Дома здравља.

ПРЕДСЕДНИК
УПРАВНОГ ОДБОРА
ДОМА ЗДРАВЉА ТИТЕЛ
Милена др Гверо



НАПОМЕНА:

Овај Правилник је објављен на огласној табли Дома здравља Тител, дана 08.12.2025 године и ступа је на правну снагу дана 16.12.2025 године.